

PROGRAMME DU MASTER 2 DROIT SOCIAL ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (APPRENTISSAGE)

Droit de l'emploi et des restructurations	4,5 ECTS	36H	Etude approfondie du droit applicable aux différentes formes d'emploi (relations triangulaires, externalisation, sous-traitance, etc.) et aux restructurations affectant l'emploi (licenciement pour motif économique, rupture conventionnelle collective, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences).
Droit de la représentation des intérêts	4,5 ECTS	36H	Etude approfondie du droit régissant la représentation des salariés : représentativité, droit syndical, attributions et fonctionnement des institutions représentatives du personnel
Négociations et conflits	4,5 ECTS	36H	Etude du droit de la négociation collective sous ses aspects théoriques et pratiques : règles de négociation et de conclusion des accords, espaces et niveaux de négociation, effets des accords collectifs, extension et élargissement des accords
Droit de la formation	3 ECTS	24H	Etude du droit applicable à la formation tout au long de la vie, tant dans son organisation et son financement que dans les voies d'accès à la formation pour les salariés
Droit de la rémunération	3 ECTS	24H	Etude du droit applicable aux rémunérations dans l'entreprise, cotisations sociales, règles d'égalité de traitement, incidences du détachement international.
Droit comparé des restructurations	3 ECTS	24H	Etude du droit des restructurations de divers pays : Allemagne, Italie, Espagne, Etats-Unis, etc.
Psychologie des organisations	3 ECTS	24H	Etude du fonctionnement des organisations du point de vue de la psychologie du travail : dynamique de groupe, motivation, pouvoir dans l'entreprise.
Comparative and Employment Law	3 ECTS	24H	Droit américain relatif aux discriminations dans l'emploi et comparaisons avec le droit européen et français. Politiques de diversité. Discriminations par l'âge, le sexe et l'origine. Cours en langue anglaise avec utilisation des méthodes d'enseignement américaines
Pratique de la formation	1,5 ECTS	9H	Présentation des méthodes d'élaboration de plans de développement de compétences
Pratique du droit social	3 ECTS	24H	Présentation des règles du droit social dans une perspective stratégique d'action et d'application des règles en entreprise, basé sur des exercices pratiques et simulations
Santé et travail	3 ECTS	24H	Rapport entre travail et santé protection de La santé au travail et évolutions du droit social
Pratique et stratégie des ressources humaines	6 ECTS	48H	Présentation de la gestion des ressources humaines tant dans ses fondements théoriques que sa déclinaison pratique en entreprise. Etude des pratiques de gestion des recrutements, des carrières et fin de carrière, rémunération, évaluation, rémunération, motivation, négociation, etc.
Pratique de la rémunération et de la prévoyance	6 ECTS	36H	Etude de la protection sociale en entreprise : risques professionnels, prévoyance et retraites complémentaires. Aspects européens et internationaux - Détachement des travailleurs Responsabilité sociale de l'entreprise
Social Law avec certification TOEIC	3 ECTS	24H	Préparation à la certification en anglais
Retour d'expérience, Mémoire d'apprentissage et soutenance	9 ECTS	30 H	