

PROGRAMME DU MASTER 2 DROIT SOCIAL ET RELATIONS PROFESSIONNELLES

Droit de l'emploi et des restructurations	4,5 ECTS	36H	Etude approfondie du droit applicable aux différentes formes d'emploi (relations triangulaires, externalisation, sous-traitance, etc.) et aux restructurations affectant l'emploi (licenciement pour motif économique, rupture conventionnelle collective, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences).
Droit de la représentation des intérêts	4,5 ECTS	36H	Etude approfondie du droit régissant la représentation des salariés : représentativité, droit syndical, attributions et fonctionnement des institutions représentatives du personnel
Négociations et conflits	4,5 ECTS	36H	Etude du droit de la négociation collective sous ses aspects théoriques et pratiques : règles de négociation et de conclusion des accords, espaces et niveaux de négociation, effets des accords collectifs, extension et élargissement des accords
Droit social européen et international approfondi	4,5 ECTS	24H	Etude approfondie des règles et mécanismes de droit du travail et du droit de la sécurité sociale issus du droit de l'Union européenne et du droit international
1 choix parmi les 3 matières suivantes			
Droit social comparé	3 ECTS	24H	L'objectif de ce séminaire est d'apporter un éclairage sur le droit français grâce à des excursions vers des pays étrangers. (Italie, Allemagne, Brésil, Espagne). Ces excursions seront guidées par des professeurs invités. Le séminaire s'achève par une rencontre internationale.
Droit de la rémunération	3 ECTS	24H	Etude du droit applicable aux rémunérations dans l'entreprise, cotisations sociales. Règles d'égalité de traitement, incidences du détachement international
Droit de la formation	3 ECTS	24H	Etude du droit applicable à la formation tout au long de la vie, tant dans son organisation et son financement que dans les voies d'accès à la formation pour les salariés
1 choix parmi les 2 matières suivantes			
Droit pénal du travail	4,5 ECTS	24H	Trois grands thèmes sont abordés dans le cadre de ce séminaire : attribution de la responsabilité pénale dans l'entreprise, les relations de la procédure pénale et du droit du travail, le droit pénal spécial du travail
Libertés et travail	4,5 ECTS	24H	La problématique des droits et libertés au travail n'a cessé de se renforcer et de s'étendre. Ce séminaire se développe ainsi autour de deux piliers : l'émergence des libertés dans le rapport du travail, leur place contentieuse et jurisprudentielle.
International Labour Law	1,5 ECTS	20H	Ce séminaire a lieu en langue anglaise et vise, avant tout, à familiariser les étudiants avec le vocabulaire du droit du travail en anglais, en appliquant cet apprentissage au droit du travail international.
1 choix parmi les 2 matières suivantes			
Santé et travail	3 ECTS	24H	Rapport entre travail et santé protection de la santé au travail et évolutions du droit social
Juges et droit du travail	3 ECTS	24H	Ce séminaire présente la diversité des juridictions devant lesquelles sont portés les litiges du travail, les règles de procédure qui régissent les litiges, en insistant plus particulièrement sur la procédure prud'homale.
1 choix parmi les 2 matières suivantes			
Droit social des affaires	4,5 ECTS	24H	Etude des relations et des confrontations entre le droit du travail et le droit des affaires, au sens large (statut des dirigeants, influence des formes sociales sur le pouvoir en entreprise, place des salariés dans le règlements des difficultés des entreprises).
EUCLID : module pratique	4,5 ECTS	24H	Clinique du droit auprès d'ONG ou d'autorités administratives indépendantes.
Etude de cas	3 ECTS	18H	
Méthodologie de la recherche	1,5 ECTS	24H	
Stage	3 ECTS		
Mémoire de recherche	18 ECTS		