

**PLAN DE COURS**

**INTRODUCTION AU DROIT SOCIAL**

**I. Terminologie et représentations**

**II. Objet du droit du travail**

**III. Historique**

**IV. Les sources juridiques en droit social**

A. Les principales sources internationales

B. Les sources internes

1. Les sources étatiques

2. Les sources professionnelles

a) les conventions et accords collectifs de travail : sources négociées (L. 2221-1 CT ; L. 1231-1 C et suiv.)

b) les usages et les engagements unilatéraux

C. La hiérarchie des normes en droit du travail

**PREMIERE PARTIE : LA  
NAISSANCE DE LA  
RELATION DE TRAVAIL**

**CHAP. 1<sup>ER</sup> - LA QUALIFICATION DE  
CONTRAT DE TRAVAIL**

(L. 1111-1 CT)

**Section 1 – les éléments du contrat de travail**

A. La prestation de travail

B. La rémunération

C. Le lien de subordination juridique

**Section 2- Conditions de forme**

(L. 1221-3 CT)

**Section 2 - La preuve du contrat de travail**

(PRESOMPTION DE SALARIAT)

**CHAPITRE 3 : L'EMBAUCHE**

**Section 1 - Le recrutement**

(L. 1221-6 et suiv. CT ; L. 1222-2 et suiv.)

**I. Le principe : liberté de choix du candidat par l'employeur**

- A. Diversité des modes de recrutement et liberté d'évaluation
- B. Liberté dans l'évaluation

## **II. Les limites**

- A. Limites légales au recrutement
- B. Limite conventionnelle : la clause de non concurrence

### **Section 2 - La période d'essai**

(L. 1221-19-1 et suiv. issus de la loi du 25 juin 2008)

#### **I. Définition**

#### **II. Détermination de la durée**

- A. Point de départ
- B. Fixation
- C. Issue de la période d'essai

## **CHAPITRE 3 : DIVERSITE DE FORMES D'EMPLOI :**

### **l'exemple du contrat à durée déterminée**

### **Section 1 - Cas de recours au CDD**

(L. 1242-2 CT)

- I. Remplacement d'un salarié temporairement absent
- II. Accroissement temporaire de l'activité de l'entreprise
- III. Contrats saisonniers
- IV. Contrats d'usage

### **Section 2 - Limites et sanctions**

- A. L'interdiction générale (L. 1242-1 CT)
- B. Interdictions temporaires (L. 1242-5 CT)

- 1. Délai de carence
- 2. CDD postérieur à un licenciement économique
- C. Des interdictions circonstanciées (L. 1242-6 CT)
- D. sanctions

### **Section 2- Les principaux éléments du CDD**

#### **I. Forme du contrat**

- A. L'exigence d'un écrit (L. 1242-12 CT)
- B. Sanction

#### **II. La durée du contrat**

(L. 1242-7 CT et suiv.)

- A. Durée maximale
- B. Terme précis
- C. Réalisation d'un événement
- D. Renouvellement (L. 1243-13 CT)

#### **III. Exécution du contrat**

- A. Période d'essai (L. 1242-10 CT)
- B. Rémunération (L. 1245-15)
- C. Egalité de traitement

### **Section 3 - Cessation du contrat à durée déterminée**

#### **I. Arrivée du terme ou de l'événement**

(L. 1242-16 CT ; L. 1243-5 et suiv. CT)

- A. Fin de la relation de travail
- B. Poursuite de la relation de travail

#### **II. Rupture anticipée**

(L. 1243-1 et suiv. CT)

- A. Faute grave et force majeure
- B. Rupture unilatérale à l'initiative du salarié

## **DEUXIEME PARTIE : LA VIE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

### **CHAPITRE 1<sup>ER</sup> – LES POUVOIRS DE L'EMPLOYEUR**

Observation sur la justification des pouvoirs de l'employeur

#### **Section 1 - Le pouvoir disciplinaire**

##### **I. Le règlement intérieur**

(L. 1311-1 et suiv.)

- A. Obligation légale
- B. Contenu
- C. Limites
- D. Contrôle et sanctions
  - 1. Contrôle administratif (L. 1322-1 et suiv. CT)

- 2. Contrôle judiciaire (L. 1322-4 CT)

##### **II. La notion de faute**

##### **III. La sanction**

(L. 1331-1 et suiv. CT)

- A. Notion de sanction
- B. Choix de la sanction

##### **IV. La procédure disciplinaire**

(L. 1332-1 et suiv.)

- A. Procédure allégée
- B. Procédure normale
- C. Contrôle judiciaire (art. L 1333-1 CT et suiv.)

#### **Section 2 - Le pouvoir de direction**

##### **I. La distinction entre la modification et le changement dans les conditions de travail**

## **II. Régime juridique de la modification**

### **CHAPITRE 3 – LES PERTURBATIONS AFFECTANT LA RELATION DE TRAVAIL**

#### **Section 1 - La suspension du contrat de travail**

##### **I. Causes de suspension**

##### **II. Régime juridique de la suspension**

#### **Section 2 – Le transfert d'entreprise**

(non traité)  
(L.1224-1 CT)

## **TROISIEME PARTIE : LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

### **CHAPITRE 1<sup>ER</sup> : DIVERSITE DES CAUSES DE RUPTURE**

(L. 1231-1 CT)

#### **Section 1 – A l'initiative du salarié**

##### **I. La démission**

##### **II. La prise d'acte de la rupture du contrat de travail**

##### **III. Le départ en retraite**

#### **Section 2 - A l'initiative de l'employeur**

##### **I. La mise à la retraite**

##### **II. Le licenciement pour motif personnel**

A. La procédure de licenciement (L.1232-2 et suiv. CT)

B. La justification du licenciement : la cause réelle et sérieuse (L. 1232-1 CT)

**III. Le licenciement économique** (non traité)

**Section 3 – La rupture conventionnelle après la loi du 25 juin 2008**

(L.1231-1 CT ; L. 1237-11)

**Section 4 – La force majeure**

(ART. 1148 C. CIV)

**CHAPITRE 2 – LES EFFETS DE LA RUPTURE**

**Section 1 - Les effets communs à l'ensemble des cas de rupture**

**I. Le Délai-congé (préavis)**

(L.1234-1 CT)

A Principe

B. Exception

**II. L'indemnisation** (L.1234-1 et suiv. CT)

A. Indemnité légale ou conventionnelle de licenciement (L.1234-9)

B. Indemnité contractuelle (Golden parachutes)

C. Indemnisation en cas de licenciement illicite (fixée par le juge)

D. L'indemnité compensatrice de congés-payés

E. Départ et mise en retraite

**III . Reçu pour solde de tout compte et certificat de travail**

(L. 1234-2 ; L.1234-19)

**Section 2 – La transaction** (Art. 2044 c. civ.)