

## PROGRAMME DE FORMATION

### *Présentation des enseignements -*

---

#### UE - Enseignements fondamentaux

3JAP9002	Organisation de l'entreprise	Volume horaire hebdomadaire 78h	Tania SACHS
<p>Le séminaire "organisation de l'entreprise" tend à explorer cet objet juridique aussi omniprésent que mal identifié : l'entreprise. Cette exploration conduit à analyser des dispositifs juridiques qui relèvent aussi bien du droit du travail que du droit des affaires: la participation des salariés aux organes de direction, la figure du salarié actionnaire, l'identification des agents d'exercice du pouvoir patronal dans les SAS, les mécanismes de responsabilisation de l'actionnaire ou encore le régime du licenciement économique dans le cadre de procédures collectives, etc. Chacun des thèmes fait l'objet d'un exposé, qui donne lieu à une discussion et, à la fin de la séance, un point de synthèse.</p>			
<p><b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie</b></p> <p>Chacun des thèmes traités fait l'objet d'une bibliographie propre composée principalement d'articles et d'ouvrages (notamment des thèses).</p>			
<p><b>Evaluation</b></p> <p>Les participants doivent effectuer un exposé et auront un devoir écrit (2h30). Les deux notes ont le même coefficient.</p>			

3JAP9001	Représentation des intérêts	Volume horaire hebdomadaire 52h	Cyril WOLMARK Elsa PESKINE
<p>Ce cours a pour toile de fond une interrogation sur les particularismes de la représentation lorsqu'on rattache cette institution juridique à des collectivités de salariés. La réflexion est menée à partir d'une étude conjointe du pouvoir de représentation des organisations syndicales et du système de représentation du personnel dans l'entreprise.</p> <p>Trois grandes thématiques font l'objet d'analyses approfondies :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les cadres de mise en place des représentants des salariés (les lieux de la représentation) : entreprise, établissement distinct, unité économique et sociale, groupe de sociétés.</li> <li>- Les modes d'investiture des représentants des salariés : conditions d'accès des syndicats à la représentativité (incidences de la valorisation de l'audience électorale des syndicats par la loi du 20 août 2008), droit des élections professionnelles.</li> <li>- L'action des représentants des salariés : action en justice des syndicats, mission et fonctionnement des institutions représentatives du personnel, exercice du droit syndical sur les lieux de travail, exigence majoritaire en matière de conclusion des conventions et accords collectifs de travail, égalité de traitement entre syndicats.</li> </ul>			
<p><b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie</b></p>			
<p><b>Evaluation</b></p> <p>Ecrit de 5 h ou grand oral</p>			

<b>3JAP9004</b>	<b>Droit de l'emploi</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 52h</b>	<b>Alexandre FABRE</b>
<p>Le cours de droit de l'emploi traite de façon approfondie les questions juridiques liées au travail et à l'emploi, dans leur dimension individuelle : formes d'emploi (contrat de travail à durée déterminée, contrats d'intérim etc.), l'organisation du travail (temps de travail, qualification, rémunération, etc.), les réorganisations d'entreprise, la rupture du contrat de travail... Le cours vise à appréhender ces questions sous un angle à la fois pratique et théorique ; la deuxième partie du cours, qui se veut plus interactive, vise en effet à ouvrir la discussion, à partir notamment des éléments qui ont été vus lors de la première, sur les grandes problématiques du droit du travail contemporain (ici encore, dans sa dimension individuelle).</p>			
<p><b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie</b></p> <p>Des indications bibliographiques sont fournies pour certaines séances.</p>			
<p><b>Evaluation</b></p> <p>Ecrit de 5h ou grand oral</p>			

<b>3JAP9003</b>	<b>Le droit social en action</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 78h</b>	<b>Cyril WOLMARK Anne-Catherine CREPLET</b>
<p>Le séminaire droit social en action est centré sur les pratiques du droit social, contentieuses (actions et recours contentieux, procédure prud'homale, pourvoi en cassation...) et non contentieuses (négociation collective, restructurations...). Une attention particulière est portée à la négociation collective, au regard, notamment, de sa place croissante parmi les sources du droit du travail. Nombre de séances du séminaire offrent l'occasion d'échanger sur ces pratiques avec des professionnels (avocats, juges, magistrats, représentants syndicaux...) et de se familiariser avec l'élaboration et la rédaction de documents et d'actes juridiques, dans le domaine du droit social (projets d'accords collectifs, plans de sauvegarde de l'emploi, conclusions...).</p>			
<p><b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie</b></p> <p>Pour certaines séances une bibliographie sera indiquée (articles de doctrine, décisions de justice...)</p>			
<p><b>Evaluation</b></p> <p>Sur la base d'un contrôle continu constitué d'exercices écrits et oraux et d'un examen terminal, sous forme écrite ou orale</p>			

<b>3JAP0002</b>	<b>Droit social européen et international</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 78h</b>	<b>Nathalie MIHMAN</b>
<p>Le séminaire de droit social international et européen a pour objet l'étude des aspects internationaux du droit du travail et du droit de la sécurité sociale. Son objet se situe au carrefour de plusieurs disciplines du droit, essentiellement le droit international privé, le droit de l'Union européenne et le droit social. Le séminaire de droit social international et européen est ainsi un séminaire de droit international privé spécial : sont étudiées les règles permettant de déterminer la juridiction compétente et la loi applicable lorsqu'une situation, relative à un rapport du travail, est internationale. Il est également un séminaire de droit de l'Union européenne, d'une part en raison de la spécificité de l'ordre juridique de l'Union européenne, d'autre part parce que le droit de l'Union européenne occupe une place prépondérante dans le règlement des litiges internationaux. Il est aussi un séminaire de droit social. Le droit social international et européen est en effet une discipline qui a été créée pour répondre à un constat simple : il n'est pas possible d'envisager le droit social à partir du seul droit national et des seuls rapports nationaux du travail, compte tenu, notamment, de la mondialisation de la mobilité de travail et de l'organisation des entreprises.</p>			
<p><b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie :</b></p> <p>Une fiche support constituée de décision de justice, de textes et de références bibliographiques est transmise en début de séminaire</p>			
<p><b>Evaluation</b></p> <p>Sur la base d'un contrôle continu constitué de trois examens, dont une interrogation écrite (1/3), un exposé oral (1/3) et la résolution écrite d'un cas pratique (1/3).</p>			

<b>3JAP9002</b>	<b>Protection sociale</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 52h</b>	<b>Isabel ODOUL-ASOREY</b>
Le séminaire est consacré à la protection sociale dans ses rapports avec le droit du travail, en matière de santé et de sécurité au travail. Il s'agit d'interroger le rôle du droit social en ce domaine, par l'approfondissement des institutions, des dispositifs et des techniques juridiques impliqués, en termes de réparation et/ou de prévention (accidents du travail, maladies professionnelles, obligations de sécurité, pénibilité, CHSCT...).			
<b>Œuvres au programme et/ou Bibliographie</b>			
Une bibliographie indicative comprenant des ouvrages et des articles de doctrine est transmise en début de séminaire			
<b>Evaluation</b>			
Elaboration d'un dossier thématique alliant recherche et synthèse			

## UE - Compétences/Préprofessionnalisation

<b>3JAP0004</b>	<b>Mémoire et soutenance de mémoire</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 13h</b>	
Elaboration, rédaction et soutenance d'un mémoire, réalisé à partir d'une recherche, d'une enquête ou d'une expérience originale.			
<b>Evaluation</b>			
L'évaluation intègre l'élaboration du mémoire et sa soutenance, d'une durée d'1 heure environ.			

<b>3JAP0003</b>	<b>Méthodologie de la recherche</b>	<b>Volume horaire hebdomadaire 26h</b>	<b>Cyril WOLMARK</b>
Ce séminaire vise à permettre aux stagiaires de s'approprier des outils nécessaires à la réalisation de leur mémoire. Plusieurs aspects méthodologiques sont abordés à cette fin, parmi lesquels l'utilisation de la base de données électroniques de l'université, la constitution et l'exploitation d'une bibliographie, le repérage et la lecture de décisions de justice, l'élaboration de notes de lecture.			
<b>Evaluation</b>			
Exercices en contrôle continu (fiches de lecture, commentaires de décisions de justice...)			